



## Ocena stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego przez Bank Spółdzielczy w Łańcucie

Zgodnie z Zasadami Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych wprowadzonych przez Komisję Nadzoru Finansowego Uchwałą nr 218/2014 z dnia 22 lipca 2014 r., Rada Nadzorcza Banku przeprowadziła Ocena stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego za 2025 r.

Rada Nadzorcza stwierdza, że w Banku wprowadzone zostały Zasady Ładu Korporacyjnego (ZŁK), określone w dokumencie Komisji Nadzoru Finansowego, Uchwałą Nr 13/30/2014 Zarządu Banku z dnia 20 listopada 2014 r., zatwierdzone Uchwałą Nr 41/2014 Rady Nadzorczej Banku z dnia 19 grudnia 2014 r. oraz przyjęte przez Zebranie Przedstawicieli Banku Uchwałą Nr 10/2015 z dnia 10 czerwca 2015 r.

Zasady Ładu Korporacyjnego stanowią zbiór norm i standardów regulujących sposób zarządzania Bankiem, oraz relacje pomiędzy organami Banku, jego pracownikami, członkami, klientami oraz innymi interesariuszami. Ich stosowanie ma na celu zapewnienie przejrzystości działania, właściwego nadzoru nad działalnością Banku, a także budowanie zaufania do instytucji finansowej.

Ocenę stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego przeprowadzono w oparciu o informacje przedstawione przez Zarząd Banku.

Rada Nadzorcza Banku Spółdzielczego w Łańcucie dokonując oceny stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego stwierdza co następuje:

- Bank Spółdzielczy w Łańcucie stosuje ZŁK z uwzględnieniem zasady proporcjonalności wynikającej ze skali, charakteru i specyfiki działalności Banku.
- Bank będąc instytucją zaufania publicznego prowadzi działalność z zachowaniem najwyższej staranności, przykłada szczególną wagę do profesjonalizmu i etyki osób wchodzących w skład organów podmiotów nadzorowanych.
- Członkowie Rady Nadzorczej i Zarządu sprawują powierzone funkcje w sposób zgodny z ZŁK, dając rękojmię należytego wykonania powierzonych im obowiązków.
- Bank działa w interesie udziałowców z poszanowaniem interesów Klientów. Bank nie stosuje preferencyjnych warunków w stosunku do udziałowców, zapewnia członkom Banku właściwy dostęp do rzetelnej informacji, prawo do udziału w organach stanowiących, korzystania z produktów Banku. Udziałowcy posiadają równe prawa i obowiązki niezależnie od wniesionego udziału.
- Dobre relacje Banku z Klientami budują zaufanie do Banku, stąd dbałość o Klienta jest jednym z nadrzędnych celów strategicznych.
- Rzetelne informowanie Klientów o oferowanej usłudze czy produkcie w sposób zrozumiały dla przeciętnego odbiorcy z uwzględnieniem ryzyka z nim związanego jest podstawowym obowiązkiem Banku i jest realizowany na etapie komunikacji marketingowej oraz nawiązywania stosunku prawnego i doboru odpowiedniej dla Klienta usługi czy produktu finansowego.

- Bank posiada i udostępnia Klientom informacje o zasadach składania i rozpatrywania reklamacji zapewniając obiektywną, wnikliwą i zgodną z przepisami prawa obsługę procesu reklamacyjnego.
- Bank posiada adekwatny, efektywny i skuteczny system kontroli wewnętrznej obejmujący wszystkie komórki organizacyjne Banku.
- Bank realizuje wyznaczone cele strategiczne, dzięki właściwej strukturze organizacyjnej, poddawanej okresowym przeglądom. Schemat struktury organizacyjnej jest zamieszczony na stronie internetowej Banku.
- Polityka wynagrodzeń realizowana jest w sposób właściwy, sprzyjający rozwojowi i bezpieczeństwu Banku.
- Polityka informacyjna Banku służy budowie właściwych relacji, w szczególności poprzez ułatwianie dostępu do informacji zarówno Klientom, jak i udziałowcom. Sporządzane informacje są udostępniane na stronie internetowej Banku oraz w formie papierowej w Centrali Banku.
- Bank skutecznie zarządza ryzykiem występującym w jego działalności poprzez opracowanie i wdrożenie adekwatnego i skutecznego systemu zarządzania ryzykiem.
- W Banku obowiązuje procedura zgłaszania naruszeń prawa oraz obowiązujących procedur i standardów etycznych. Przykłada się szczególną wagę do zapewnienia przestrzegania prawa, procedur wewnętrznych obowiązujących standardów etycznych zapewniających legalność i rzetelność działania Banku.
- Bank wykazuje troskę o ochronę praw i rozwój Pracowników, którzy budują wartość i reputację instytucji.

Główne postanowienia „Zasad Ładu Korporacyjnego”, które, zgodnie z zasadą proporcjonalności, w ocenie Banku nie stosują się do Banku lub stosowane są w zmodyfikowanej postaci zostały wymienione w Oświadczeniu Zarządu w sprawie stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego.

Tekst Zasad Ładu Korporacyjnego oraz Oświadczenie Zarządu w zakresie ich stosowania zamieszczone są na stronie internetowej Banku pod adresem: [www.bslancut.pl](http://www.bslancut.pl).

Rada Nadzorcza Banku pozytywnie ocenia przestrzeganie przez Bank Spółdzielczy w Łąncucie Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych, opracowanych przez Komisję Nadzoru Finansowego. Rozwiązania w zakresie ładu korporacyjnego są adekwatne do charakteru i skali działalności Banku oraz zgodne z obowiązującymi regulacjami i przyjętymi zasadami.

W 2025 r. Bank Spółdzielczy w Łąncucie przestrzegał Zasad Ładu Korporacyjnego. System ładu korporacyjnego funkcjonuje w sposób umożliwiający prawidłowe zarządzanie Bankiem oraz sprawowanie skutecznego nadzoru nad jego działalnością.

Łąncut, 31 marca 2026 r.

**Rada Nadzorcza  
Banku Spółdzielczego w Łąncucie**